



دستورالعمل

بیمارستان آموزشی درمانی سوانح سوختگی آیت ... طالقانی اهواز

تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۴/۱۰/۰۱
تاریخ بازنگری بعدی: ۱۴۰۵/۱۰/۰۱
تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۴/۱۰/۱۱

عنوان دستورالعمل: آئین نامه تشویق اعضای هیات علمی

دامنه کاربرد: هیات علمی

کد دستورالعمل: TEMC-L&QM-S367-R01

بر اساس استاندارد ششم از محور دوم اعتباربخشی مراکز آموزشی درمانی دانشگاه علوم پزشکی و به استناد کمیته تیم مدیریت آموزش به شماره ۱۱۳/EJU/۱۴۰۳ به منظور قدردانی از اعضای هیأت علمی به جهت مشارکت فعالانه در تحقق اهداف بیمارستان، طبق ضوابط مشروحه ذیل مورد تشویق قرار می گیرند.

هدف:

- ایجاد انگیزه برای مشارکت اعضای هیات علمی در فعالیت های آموزشی، درمانی و پژوهشی
- ارتقاء کیفیت آموزش جهت سطوح مختلف دستیاران و دیگر فراگیران
- مشارکت مستقیم اعضای هیات علمی در فعالیت های آموزشی مشترک
- مشخص شدن مشکلات اعضای هیات علمی در خصوص ارائه آموزش و درمان / برطرف نمودن آنها
- رتبه بندی اعضای هیات علمی بر اساس میزان مشارکت در آموزش

اقدامات:

- * سه نفر از اعضا هیئت علمی (در پایان هر سال تحصیلی) که بر اساس معیار های تدوین شده در فرم ارزشیابی هیئت علمی توسط معاون آموزشی بالاترین امتیاز را کسب کرده اند طبق آئین نامه مورد تشویق قرار می گیرند.
- * محدوده نمره برای انتخاب اساتید برتر، نمره ۸۰ به بالاتر می باشد.
- * در خصوص پزشکان و اساتید غیر هیات علمی و مربیانی که با معاونت آموزشی بیمارستان همکاری داشته و در امر آموزش فراگیران فعالیت دارند، نفرات برتر انتخاب وبعد از ارزیابی توسط معاون آموزشی مرکز بعنوان عضو برتر فعال در امر آموزش جهت انجام امور تشویقی به حوزه ریاست بیمارستان معرفی می گردد.



دستورالعمل

بیمارستان آموزشی درمانی سوانح سوختگی

آیت ا... طالقانی اهواز

تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۴/۱۰/۰۱

تاریخ بازنگری بعدی: ۱۴۰۵/۱۰/۰۱

تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۴/۱۰/۱۱

عنوان دستورالعمل: آئین نامه تشویق اعضای هیات علمی

دامنه کاربرد: هیات علمی

کد دستورالعمل: TEMC-L&QM-S367-R01

نفر اول معرفی از طرف معاون آموزشی و پژوهشی جهت دریافت تشویق با درج در پرونده پرسنلی از ریاست

مرکز / معرفی به مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی و مدیر گروه مربوطه

نفر دوم معرفی از طرف معاون آموزشی و پژوهشی جهت دریافت تشویق با درج در پرونده پرسنلی از

ریاست مرکز / معرفی به مدیر گروه مربوطه

نفر سوم معرفی از طرف معاون آموزشی و پژوهشی جهت دریافت تشویق با درج در پرونده پرسنلی از

ریاست مرکز

ماده یک : حداقل شرایط لازم

۱-۱: هیأت علمی باید از میان اعضای هیئت علمی رسمی و پیمانی شاغل و متعهد که دارای حسن سابقه خدمت آموزشی، پژوهشی و درمانی در بیمارستان باشد

۱-۲: دارای حسن سلوک در محیط آموزشی و درمانی و تاثیر مثبت علمی و اخلاقی در سایر همکاران و فراگیران

ماده دو : شرایط اختصاصی مصادیق تشویق

۱-۲: جدول معیار های آموزشی (نمره دهی توسط معاون آموزشی با نظرسنجی از مسئول EDO) پیوست ۱

۲-۲: فرم ارزشیابی فراگیران از عضو هیئت علمی (نتایج مطرح شده در کمیته تیم مدیریت آموزش در پایان هر نیمسال)

پیوست ۲



دستورالعمل

بیمارستان آموزشی درمانی سوانح سوختگی

آیت ... طالقانی اهواز

تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۴/۱۰/۰۱

تاریخ بازنگری بعدی: ۱۴۰۵/۱۰/۰۱

تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۴/۱۰/۱۱

عنوان دستورالعمل: آئین نامه تشویق اعضای هیات علمی

کد دستورالعمل: TEMC-L&QM-S367-R01

دامنه کاربرد: هیات علمی

پیوست ۱

کد مستند: TEMC-L&QM-S384-R01

پرسشنامه ارزیابی اعضای هیات علمی توسط معاون آموزشی



تاریخ ارزیابی:
گروه آموزشی:

نام و نام خانوادگی عضو هیات علمی:
مرتبه علمی:

ردیف	موارد ارزیابی	خیلی خوب ۷	خوب ۶	متوسط ۵	ضعیف ۴	خیلی ضعیف ۳
۱	برنامه آموزشی را مطابق با کوریکولوم و براساس برنامه تدوین شده گروه و بخش اجرا می نماید.					
۲	عضو هیات علمی بر ارائه خدمات آموزشی - درمانی توسط فراگیران نظارت مستقیم دارد.					
۳	در برگزاری و شرکت در کنفرانسهای آموزشی بیمارستان همکاری دارد.					
۴	بر مستندسازی پرونده ها توسط فراگیران نظارت میکنند.					
۵	در بخشهای آموزشی به عملکرد فراگیران در آموزش به بیماران نظارت می کنند.					
۶	در برنامه ارزیابی فراگیران ، به موضوعات اخلاق و رفتار حرفه ای توجه دارد.					
۷	در فعالیت ها و برنامه های مرتبط با بسته های تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی (اعتباربخشی آموزشی، آموزش مجازی، ارزیابی آزمونها) مشارکت و همکاری دارد.					
۸	دانشجویان را به انجام فعالیت های علمی جانبی (کنفرانس، ارائه مقاله، گزارش مورد) تشویق می نماید.					
۹	حضور منظم و به موقع در برنامه های آموزشی و درمانی دارد.					
۱۰	همکاری خوب و صمیمانه ای با اعضای گروه مرتبط و گروه های غیر مرتبط دارد.					
۱۱	اخلاق و رفتاری حرفه ای در محیط بیمارستان را رعایت می کند.					
۱۲	حضور فعال در برنامه های پژوهشی دارد.					
۱۳	با حوزه ریاست و معاون آموزشی همکاری دارد.					
۱۴	نتایج مکثیه از نظرستجی فراگیران					
نمره کل						

حد نصاب نمره مکثیه جهت هر عضو هیات علمی ۷۰ می باشد. خیلی خوب (۹۸) خوب (۸۴) متوسط (۷۰) ضعیف (۵۶) خیلی ضعیف (۴۲)

مهر و امضاء معاون آموزشی مرکز:



کتابخانه ملی وزارت بهداشت و آموزش پزشکی

دستورالعمل

بیمارستان آموزشی درمانی سوانح سوختگی

آیت ... طالقانی اهواز

تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۴/۱۰/۰۱

تاریخ بازنگری بعدی: ۱۴۰۵/۱۰/۰۱

تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۴/۱۰/۱۱

عنوان دستورالعمل: آئین نامه تشویق اعضای هیات علمی

کد دستورالعمل: TEMC-L&QM-S367-R01

دامنه کاربرد: هیات علمی

کد فرم: TEMC-L&QM-S383-R00



کتابخانه ملی وزارت بهداشت و آموزش پزشکی

پیوست ۲

پرسشنامه ارزشیابی عضو هیات علمی بالینی توسط فراگیر

رشته تخصصی:

نام و نام خانوادگی عضو هیئت علمی:

رشته تحصیلی:

تاریخ ارزشیابی:

ردیف	عنوان	بسیار مخالفم	مخالفم	نظری ندارم	موافقم	بسیار موافقم
۱	در عرصه آموزش حضور منظم و به موقع دارد.					
۲	به حضور منظم فراگیران در محیط آموزشی (گزارش صبحگاهی، بخش و درمانگاهی) اهمیت می دهد.					
۳	فراگیران را از ابتدای دوره (کلوزی/اکارآموزی) با اهداف آموزشی مرکز و گروه آشنا می سازد.					
۴	آموزش او در گزارش صبحگاهی، راند، کنفرانسهای بیمارستانی، CPC و مفید و کاربردی است.					
۵	روش صحیح شرح حال گرفتن و معاینه بیمار، پرونده نویسی و درمان را با رویکرد علمی و اخلاقی به فراگیران آموزش می دهد.					
۶	فراگیران را تشویق به نتایج درمان می کند.					
۷	برخورد صحیح یا بیمار برقراری ارتباط و رسیدن به تشخیص را با رفتار خود نشان می دهد.					
۸	فرصت لازم جهت اظهار نظر در مورد مهارتها و روشهای درمانی را فراهم می کند.					
۹	فرصت مناسب جهت کار عملی تحت نظر استاد را فراهم می کند.					
۱۰	آموزش درمانگاهی استاد مفید است و فراگیران را در کار درمانگاهی مشارکت می دهد.					
۱۱	میزان مهارت کلینیکی فراگیران را ارزیابی می کند و بازخورد مناسب می دهد.					
۱۲	استاد در موارد اورژانسی در دسترس بوده و به فراگیران کمک و راهنمایی لازم را می نماید.					
۱۳	عملکرد استاد با منابع و استانداردهای جدید علمی مطابقت دارد.					
۱۴	فراگیران را به تحقیق و پژوهش جهت یافتن اطلاعات علمی جدید تشویق می کند.					
۱۵	اخلاقی حرفه ای را رعایت می کند.					
۱۶	نحوه برخورد او با فراگیران محترمانه است.					
۱۷	به طور کلی استاد خود را چگونه ارزیابی می کنید					

لطفا نظرات و پیشنهادات خود را جهت پیشبرد اهداف آموزشی، پژوهشی و درمانی مکتوب فرمایید.

.....

.....

.....

.....

دفتر معاونت آموزشی بیمارستان

منابع / مراجع:



دستورالعمل

بیمارستان آموزشی درمانی سوانح سوختگی آیت ... طالقانی اهواز

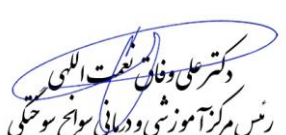
تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۴/۱۰/۰۱
تاریخ بازنگری بعدی: ۱۴۰۵/۱۰/۰۱
تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۴/۱۰/۱۱

عنوان دستورالعمل: آئین نامه تشویق اعضای هیات علمی

دامنه کاربرد: هیات علمی

کد دستورالعمل: TEMC-L&QM-S367-R01

تجربیات بیمارستان

تهیه کنندگان		تایید کنندگان	ابلاغ کننده
نام و نام خانوادگی	پست سازمانی	نام و نام خانوادگی معاون آموزشی	نام و نام خانوادگی رییس بیمارستان
دکتر روزبه راهبر	رئیس بخش جراحی پلاستیک و ترمیمی	دکتر روزبه راهبر	 دکتر علی وفایی شریاتی رئیس مرکز آموزشی و درمانی سوانح سوختگی آیت الله طالقانی اهواز
دکتر زهرا کاظمی	رئیس بخش زنان و زایمان		
دکتر داریوش رخ افروز	مسئول EDO		
مکامه خفیان	کارشناس اعتبار بخشی آموزشی		